

Số: 476/QĐ-ĐHNT

Khánh Hoà, ngày 25 tháng 4 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội của viên chức, người lao động
Trường Đại học Nha Trang**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NHA TRANG

Căn cứ Quyết định số 155/CP ngày 16/8/1966 của Hội đồng Chính phủ về việc thành lập và quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Trường Thủy sản, nay là Trường Đại học Nha Trang;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18/6/2012; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19/11/2018 và Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019 và Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 874/QĐ-BTTTT ngày 17/6/2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông về việc ban hành Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội;

Căn cứ Nghị quyết số 340/NQ-ĐHNT ngày 24/3/2021 của Hội đồng trường về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Nha Trang;

Theo đề nghị của Trường phòng Tổ chức - Nhân sự.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội của viên chức, người lao động Trường Đại học Nha Trang.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Trường phòng Tổ chức - Nhân sự; các trưởng đơn vị và toàn thể viên chức, người lao động Trường Đại học Nha Trang chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban Giám hiệu;
- Lưu: VT, TCNS.

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG



Trần Doãn Hùng



**QUY TẮC ỨNG XỬ TRÊN MẠNG XÃ HỘI
CỦA VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NHA TRANG**
(Kèm theo Quyết định số 476/QĐ-DHNT ngày 25 tháng 4 năm 2023 của Hiệu trưởng)

1. Chấp hành quy định của pháp luật về Luật An ninh mạng và các điều khoản hướng dẫn sử dụng của nhà cung cấp dịch vụ mạng xã hội.
2. Chỉ chia sẻ những thông tin chính xác, có nguồn chính thống, đã được xác thực, đáng tin cậy.
3. Có các hành vi, ứng xử phù hợp với những giá trị đạo đức, văn hóa, truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam và Nhà trường; không sử dụng từ ngữ, hình ảnh gây thù hận, kích động bạo lực, phân biệt vùng miền, giới tính, tôn giáo.
4. Không được đăng tải, chia sẻ những nội dung vi phạm pháp luật, thông tin bịa đặt, sai sự thật, xúc phạm danh dự, uy tín, nhân phẩm, quyền và lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, cá nhân khác. Không đăng tải, phát tán và cung cấp các thông tin, quan điểm trái ngược hoặc lệch hướng với quan điểm chung của Trường; không sử dụng ngôn ngữ phản cảm, vi phạm thuần phong mỹ tục, tung tin giả, sai sự thật... gây bức xúc trong dư luận xã hội, ảnh hưởng đến Nhà trường.
5. Không sử dụng mạng xã hội để chia sẻ, phát tán những thông tin, tài liệu, việc làm chưa được phép công bố, hoặc thông tin, tài liệu lưu hành nội bộ của Nhà trường, đơn vị.
6. Khuyến khích sử dụng mạng xã hội để chia sẻ thông tin tích cực, tuyên truyền, quảng bá hình ảnh về truyền thống Nhà trường, văn hóa tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam và tỉnh Khánh Hòa.
7. Thực hiện biện pháp tự quản lý, bảo mật tài khoản mạng xã hội và kịp thời thông báo tới các cơ quan chức năng, nhà cung cấp dịch vụ khi tài khoản tổ chức, cá nhân bị mất quyền kiểm soát, bị giả mạo, lợi dụng và sử dụng vào mục đích không lành mạnh, ảnh hưởng đến an ninh quốc gia và trật tự an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.
8. Tích cực tuyên truyền, vận động gia đình, bạn bè sử dụng mạng xã hội một cách an toàn, lành mạnh, hữu ích, đúng quy định của pháp luật về an ninh mạng.
9. Bản thân vận động người thân trong gia đình, bạn bè, những người xung quanh tham gia giáo dục, bảo vệ trẻ em, trẻ vị thành niên sử dụng mạng xã hội một cách an toàn, lành mạnh.
10. Thực hiện tốt nội quy về việc cung cấp thông tin lên mạng xã hội. Khi phát hiện thông tin bịa đặt, sai sự thật, vi phạm pháp luật liên quan đến cá nhân, đơn vị của Nhà trường cần báo ngay đến cấp ủy, lãnh đạo đơn vị để kịp thời xử lý.